

โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพผู้นำและการบริหารจัดการสำหรับ ผู้บริหารห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ยุคใหม่

(Leadership & Management Skill for Medical Laboratory Management in Modern Era)

วันที่ 29 ก.ค. - 1 ส.ค. 2568

ณ ศูนย์จำลองสถานการณ์ บริษัท แพทย์ไทย 88 จำกัด และ โรงพยาบาลเมตพาร์ค

1. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันหลักการบริหารงานได้เข้ามามีบทบาทอย่างมากในงานห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ เช่น การจัดทำแผนกลยุทธ์ การบริหารทรัพยากรมนุษย์ การบริหารการเงินและต้นทุน การบริหารคุณภาพ รวมถึงการออกแบบห้องปฏิบัติการเพื่อให้ถูกต้องตามมาตรฐานและการทำงานที่มีประสิทธิภาพ ทำให้ผู้บริหารงานห้องปฏิบัติการยุคใหม่จะต้องมีความรู้และความเข้าใจและมีภาวะผู้นำในการบริหาร อีกทั้งปัจจุบันหัวใจหลักของการบริหารองค์กรคือการมุ่งเน้นสู่ความยั่งยืน เพื่อให้สามารถรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงต่อปัจจัยภายนอกองค์กร เช่น ภาวะเศรษฐกิจ การเปลี่ยนแปลงทางสังคม และการพัฒนาเทคโนโลยีต่างๆ และการเปลี่ยนแปลงภายในองค์กร เช่น การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างองค์กร การเปลี่ยนแปลงด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งจะทำให้เพิ่มศักยภาพของการแข่งขันให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพสามารถนำพาห้องปฏิบัติการไปสู่ความสำเร็จ บรรลุเป้าหมายขององค์กรไม่ว่าจะเป็น การลดข้อผิดพลาดของการทำงาน การเพิ่มความพึงพอใจกับลูกค้า การจูงใจให้พนักงานที่มีคุณภาพอยู่กับองค์กร ตลอดจนการลดต้นทุนการดำเนินงานและการเพิ่มรายได้ให้กับองค์กร

จากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น ฝ่ายห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ โรงพยาบาลเมตพาร์ค และศูนย์จำลองสถานการณ์ บริษัท แพทย์ไทย 88 จำกัด ซึ่งมีพันธกิจเหมือนกันในการให้บริการวิชาการที่เป็นประโยชน์ต่อวิชาชีพ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านการบริหารทางการแพทย์กับนักวิชาชีพทางการแพทย์ของไทย จึงจัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพผู้นำและการบริหารจัดการสำหรับผู้บริหารห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ยุคใหม่ (Leadership & Management Skill for Laboratory Management in Modern Era) ในระหว่างวันที่ 29 ก.ค. - 1 ส.ค. 2568 ณ ศูนย์จำลองสถานการณ์ บริษัท แพทย์ไทย 88 จำกัด เพื่อเป็นการพัฒนาทักษะในการบริหารงานทางห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ให้กับผู้เข้าอบรม ซึ่งจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน ทำให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและผู้รับบริการ และประเทศ

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจและทักษะเกี่ยวกับหลักการและความสำคัญของ

- 2.1 การพัฒนาทักษะภาวะผู้นำและการบริหารจัดการ (Operations Management) ภายใต้แนวคิดการบริหารอย่างยั่งยืน ประกอบด้วย การบริหารงานคุณภาพแบบองค์รวม โดยมุ่งเน้นการหาสาเหตุของปัญหา แล้วนำมาปรับปรุงพัฒนาโดยมีเครื่องมือทางคุณภาพที่สามารถนำมาใช้ได้จริง การบริการสู่ความเป็นเลิศ การวางแผน, การตัดสินใจ, การสื่อสารและการทำงานเป็นทีม
- 2.2 การพัฒนา Competency อย่างเป็นระบบ การบริหารทรัพยากรมนุษย์ ภาวะผู้นำในยุคของการเปลี่ยนแปลง
- 2.3 การบริหารการเงิน การบริหารต้นทุน ของห้องปฏิบัติการทางการแพทย์
- 2.4 การจัดทำแผนกลยุทธ์ของห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ การออกแบบห้องปฏิบัติที่ได้มาตรฐานและความปลอดภัย

3. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการอบรม

นักเทคนิคการแพทย์ซึ่งเป็นผู้บริหารห้องปฏิบัติการ หัวหน้าห้องปฏิบัติการ ผู้ช่วยหัวหน้าห้องปฏิบัติการ หรือตำแหน่งอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารห้องปฏิบัติการ จำนวน 35 คน

4. วิธีการฝึกอบรม

เป็นการอบรมที่ประกอบด้วย 2 ส่วน คือ ภาคบรรยายเพื่อให้ความรู้ด้านทฤษฎี และภาคปฏิบัติให้ผู้เข้าอบรมได้เรียนรู้จากเหตุการณ์จำลอง ฝึกปฏิบัติการทำแผนงานต่างๆ เช่น แผนกลยุทธ์ และนำเสนอเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

5. วิทยากร

- 5.1 อาจารย์จากสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์/ผู้ทรงคุณวุฒิ/ที่ปรึกษาระดับนานาชาติ (International Consultant)
- 5.2 วิทยากรจากบริษัทเอกชน
- 5.3 วิทยากรจากโรงพยาบาลเมตพาร์ค
- 5.4 ทีมวิทยากรจากศูนย์จำลองสถานการณ์ บริษัท แพทย์ไทย 88 จำกัด

6. ระยะเวลาและสถานที่

- ระยะเวลาการอบรม 4 วัน วันละ 8 ชั่วโมง (รวมเวลาพัก) คิดเป็น 32 ชั่วโมง
- วันที่ 29 กรกฎาคม - 1 สิงหาคม 2568 ณ ศูนย์จำลองสถานการณ์ บริษัท แพทย์ไทย 88 จำกัด และ โรงพยาบาลเมตพาร์ค

7. ค่าลงทะเบียน

- ล่วงหน้า วันที่ - 30 มิถุนายน 2568 ราคา ท่านละ (8,971 + Vat 7%) = 9,600 บาท
 - ปกติ วันที่ 1 – 11 กรกฎาคม 2568 ราคา ท่านละ (10,934 + Vat7%) = 11,700 บาท
- ลงทะเบียนทาง www.simcentertmg88.com (ราคาดังกล่าวรวมภาษีมูลค่าเพิ่มแล้ว)

8. กำหนดการฝึกอบรม

รายละเอียดตามตาราง กำหนดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

9. การประเมินผล

- 9.1 Reaction (การตอบสนอง): การวัดความพึงพอใจต่อหลักสูตร และมีส่วนร่วม เช่น การตอบคำถาม การตั้งคำถาม การร่วมทำกิจกรรมที่มอบหมายให้
- 9.2 Learning (การเรียนรู้): ประเมินได้จากการทดสอบความรู้ ความเข้าใจ และทักษะ เช่น การนำเสนอในการทำ Workshop สามารถตอบคำถามได้ตรงตามวัตถุประสงค์
- 9.3 Behavior (พฤติกรรม): ประเมินได้จากการนำความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ และพฤติกรรมที่สะท้อนทัศนคติที่ได้จากการเรียนรู้ไปปฏิบัติจริง การมอบหมายงานหรือโครงการเมื่อเสร็จสิ้นการอบรม สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในงานได้
- 9.4 Results (ผลลัพธ์): ประเมินได้จากผลของการใช้สิ่งที่ได้เรียนรู้มาปฏิบัติจริง เช่น ได้รับคำชื่นชม จากเพื่อนร่วมงานจากลูกค้า เกิดความสัมพันธ์ภายในองค์กรที่ดี และมีการสื่อสารที่เพิ่มมากขึ้น ขั้นตอนการทำงานง่ายขึ้นแลรวดเร็ว เกิดการมีส่วนร่วมในการทำงานมากขึ้น

10. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 ผู้ผ่านการอบรมมีความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับ

- การบริหารห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ โดยสามารถนำความรู้ไปใช้ในการบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ทักษะและความเข้าใจในการจัดทำแผนงานต่าง ๆ และสามารถนำเสนอแผนงานได้อย่างเหมาะสม

10.2 ผลการอบรมจะทำให้เกิดเครือข่ายระหว่างบุคลากรระดับผู้บริหารห้องปฏิบัติการที่ได้พบปะแลกเปลี่ยนประสบการณ์ซึ่งกัน และกัน

10.3 ผู้ผ่านการอบรมจะได้รับประกาศนียบัตร

10.4 ผู้ผ่านการอบรมได้รับคะแนนการศึกษาต่อเนื่องจากสภาเทคนิคการแพทย์ (CMTE) จำนวน 25 คะแนน
